

PATVIRTINTA
Regionų apygardos administracinio
teismo pirmininko
2021 m. sausio 13 d. įsakymu Nr. V-1
(Regionų apygardos administracinio
teismo pirmininko 2021 m. vasario 8 d.
įsakymo Nr. V-5 redakcija)



REGIONŲ APYGARDOS ADMINISTRACINIS TEISMAS

Juridinio asmens kodas 188734347

2021–2023 METŲ STRATEGINIS VEIKLOS PLANAS

I SKYRIUS MISIJA

Regionų apygardos administracinio teismo misija – teisingumo vykdymas.

II SKYRIUS VEIKLOS PRIORITETAI

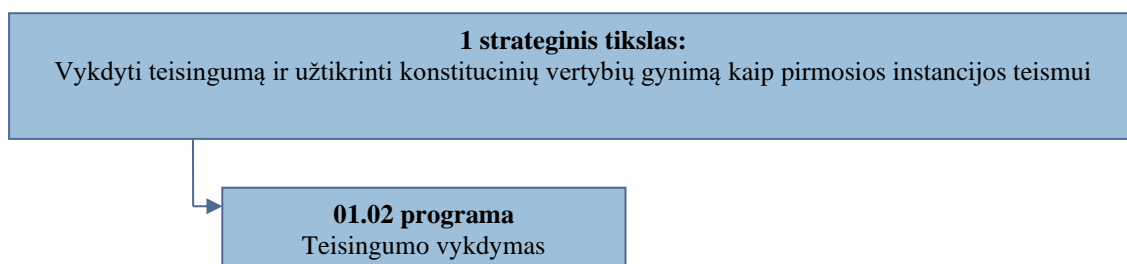
2021–2023 metų Regionų apygardos administracinio teismo (toliau – Teismas) veiklos prioritetai: (1) užtikrinti kokybišką administracinių bylų nagrinėjimą, (2) trumpinti administracinių bylų nagrinėjimo trukmę, (3) kryptingai didinti Teismo atvirumą visuomenei, siekiant didesnio visuomenės pasitikėjimo visa teismų sistema.

III SKYRIUS STRATEGINIAI TIKSLAI IR PROGRAMOS

Teismo strateginis tikslas – vykdyti teisingumą ir užtikrinti konstitucinių vertybių gynimą kaip pirmosios instancijos teismui.

Šiam strateginiam tikslui įgyvendinti Teismas vykdo vieną programą „Teisingumo vykdymas“, kuri yra finansuojama iš dviejų finansavimo šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir asignavimų valdytojo pajamų įmokų, tačiau pajamų įmokos sudaro tik 0,04 %.

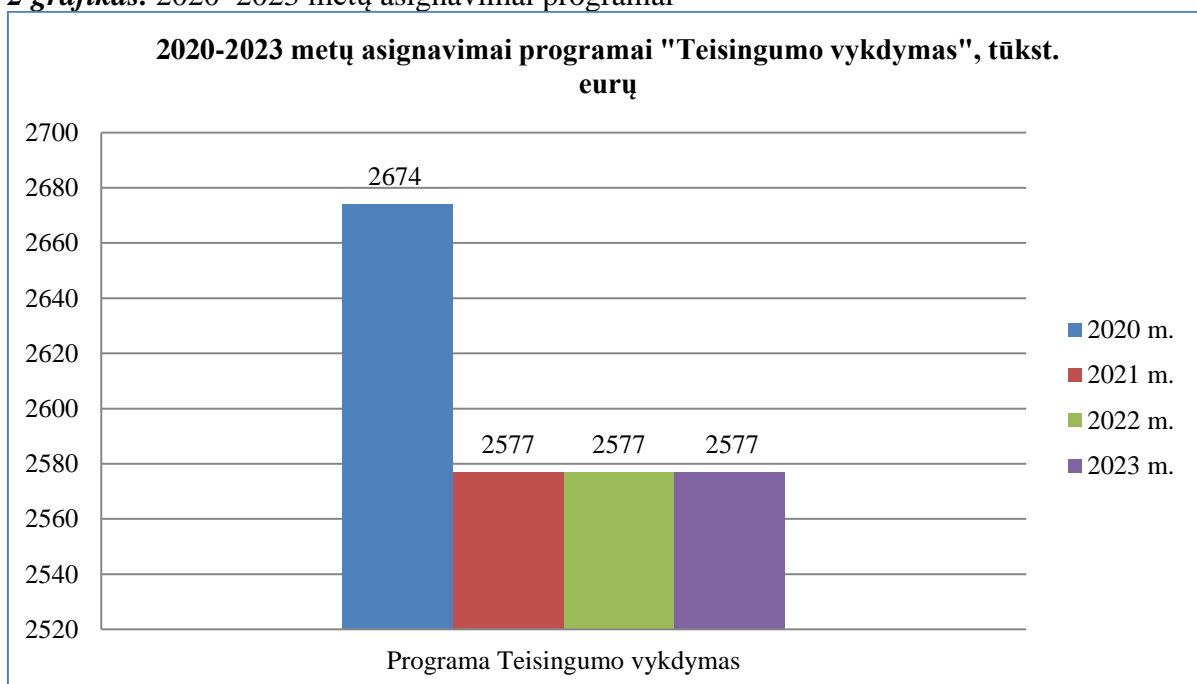
1 grafikas. 2021–2023 metų Teismo strateginis tikslas ir jam įgyvendinti numatoma programa



1 lentelė. 2021–2023 metų asignavimų pasiskirstymas pagal programas (tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Programos kodas ir pavadinimas	2021 metų asignavimai				2022 metų asignavimai				2023 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmoke sėiui			iš viso	iš jų darbo užmoke sėiui			iš viso	iš jų darbo užmoke sėiui	
1.	01.02. Teisingumo vykdymas	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1
	Iš viso	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1

2 grafikas. 2020–2023 metų asignavimai programai



1 strateginis tikslas: VYKDYTI TEISINGUMĄ IR UŽTIKRINTI KONSTITUCINIŲ VERTYBIŲ GYNIMĄ KAIP PIRMOSIOS INSTANCIJOS TEISMUI

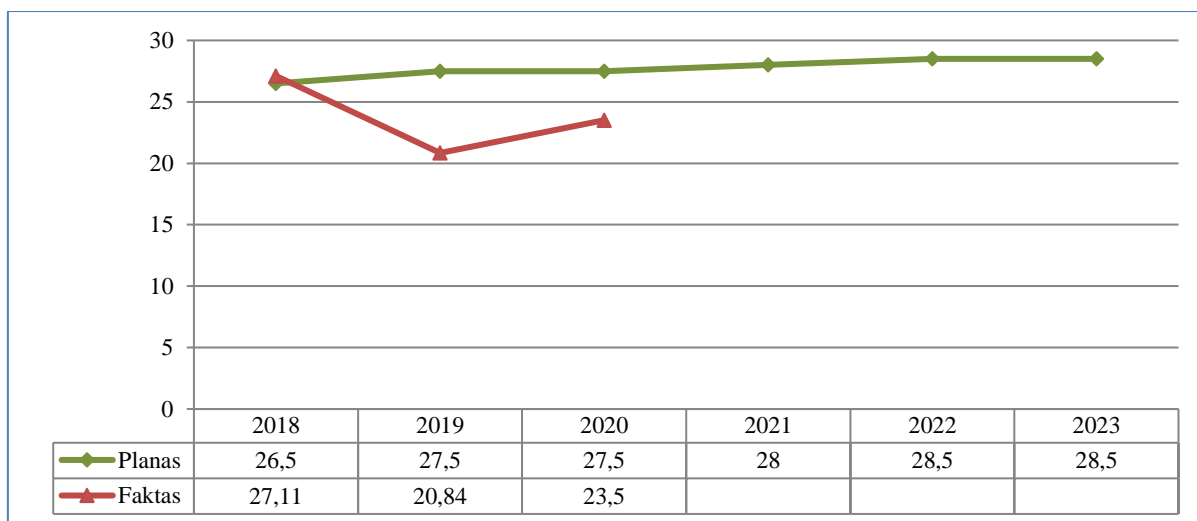
EFEKTO VERTINIMO KRITERIJAI

Teismas, planuodamas ir vykdydamas savo veiklą, nustatydamas misiją, strateginį tikslą, programą ir priemones strateginiam tikslui įgyvendinti, vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucijos 5 straipsnyje įtvirtinta teismų, kaip savarankiškos valstybės valdžios, samprata ir 109 straipsnyje įtvirtinta nuostata, kad teisingumą Lietuvos Respublikoje vykdo tik teismai.

Strateginio tikslo įgyvendinimas matuojamas efekto vertinimo kriterijais. Kadangi efekto kriterijai turėtų vertinti strateginio tikslo įgyvendinimo poveikį visai visuomenei, rengiant strateginio planavimo tobulinimo teismuose metodikas vadovaujamosi rekomendacija, kad bendrą poveikį visai visuomenei sukuria ne atskiras teismas, o teismų sistema (ypač atsižvelgiant į tai, kad galutinis rezultatas dažnai pasiekiamas tik po kelių instancijų teismų sprendimų).

Visuomenės pasitikėjimas teismais. Grafike pateikiamas visuomenės nuomonės vertinimų, 2018–2020 m. atliktų „Vilmorus“, dėl pasitikėjimo teismais (išreikštų procentais) metinis vidurkis ir 2021–2023 m. prognozė):

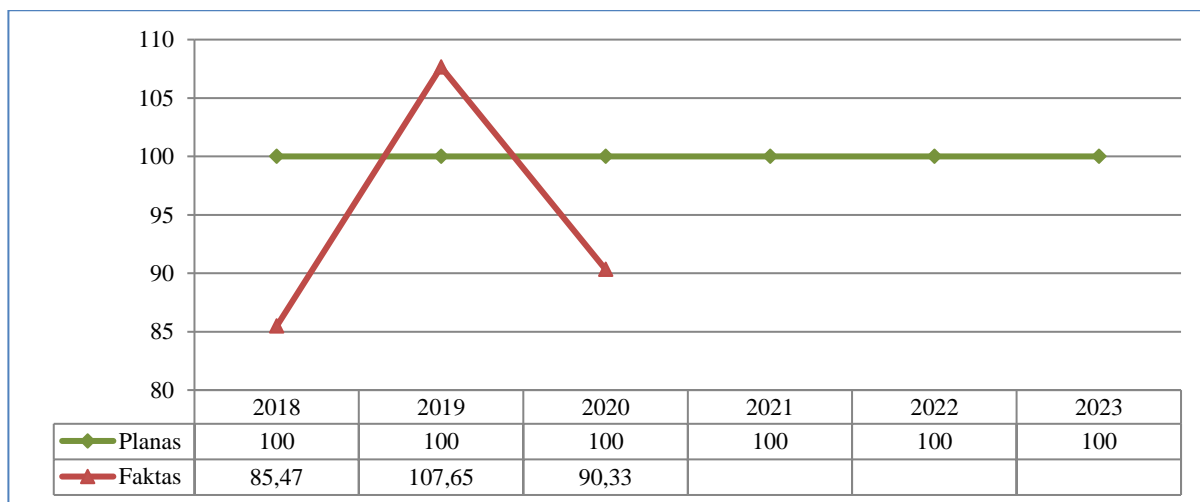
3 grafikas. Visuomenės pasitikėjimas teismais, %



Duomenų šaltinis „Vilmorus“

Teismo išnagrinėtų ir gautų bylų santykis (procentais), 2018–2019 m. duomenys ir 2020–2023 m. prognozė. Šis rodiklis rodo, ar Teismas išnagrinėja tokį bylų kiekį, kokį gauna per ataskaitinį laikotarpį. Jei rodiklis viršija 100 proc., tuomet Teisme per ataskaitinį laikotarpį išnagrinėjama daugiau bylų negu gaunama, t. y. atitinkamai mažinamas ataskaitinio laikotarpio pradžios neišnagrinėtų bylų likutis.

4 grafikas. Teismo išnagrinėtų ir gautų bylų santykis, %



Duomenų šaltinis: Lietuvos teismų informacinė sistema LITEKO

STRATEGINĮ TIKSLĄ ĮGYVENDINANTI PROGRAMA

01.02 TEISINGUMO VYKDYMAS

Programa „Teisingumo vykdymas“ yra Teismo vykdoma ilgalaikė programa, skirta įgyvendinti Lietuvos Respublikos Konstitucijos teismams priskirtą funkciją – vykdyti teisingumą. Teisingumo vykdymas Teisme yra nuolatinė Teismo veikla, todėl programa yra ilgalaikė ir tęstinė.

Programa apima visas Teismo veiklos sritis. Ją vykdydamas Teismas prisideda prie konstitucinių vertybių gynimo, užtikrina asmenų teisę į teisingą ir nešališką teismą, viešą bylų nagrinėjimą, atitinkantį Europos Sąjungos reikalavimus ir geriausios teisminės praktikos standartus. Šios programos įgyvendinimas padeda gerinti visos Lietuvos teisinės sistemos veiklą.

Laukiamas programos poveikis yra efektyvus teisėtų Teismo sprendimų priėmimas, tinkamas jų paskelbimas, šių sprendimų stabilumas, didėjanti Teismo veiklos kokybė ir jos viešumas, teigiamo Teismo įvaizdžio kūrimas, visuomenės teisinio išprusimo ir jos pasitikėjimo teismų institucija didinimas.

Konkretūs programos tikslai ir uždaviniai bei jų įgyvendinimui skirtos priemonės ir vertinimo kriterijai yra įvardinti toliau šiame strateginiame veiklos plane pateiktose lentelėse.

Programa yra neterminuota, tęstinė. Ji yra finansuojama iš dviejų šaltinių: valstybės biudžeto lėšų ir asignavimų valdytojo pajamų įmokų.

Programą įgyvendina visi Teismo struktūriniai padaliniai. Planuojama, kad iš viso ją įgyvendins 23 teisėjai, 61 valstybės tarnautojas ir 29 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Programos koordinatorius: teismo pirmininkas Rimantas Giedraitis, el. p. rimantas.giedraitis@teismas.lt, tel. (8 37) 323 020.

2 lentelė. 2021–2023 metų programos tikslai, uždaviniai, priemonės ir asignavimai (tūkst. eurų)

Tikslo, uždavinio, priemonės kodas	Tikslo, uždavinio, priemonės pavadinimas	Patvirtinti 2020 metų asignavimai				2021 metų asignavimai				Numatomi 2022 metų asignavimai				Numatomi 2023 metų asignavimai			
		iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų			iš viso	iš jų		
			išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti		išlaidoms		turtui įsigyti
			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui			iš viso	iš jų darbo užmokesčiui	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
01.02.01	Tikslas: Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą	2674	2673	2439	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1
01.02.01.01	Uždavinys: Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą, didinti teismo veiklos viešumą ir nuolat gerinti piliečių aptarnavimą	2674	2673	2439	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1
01.02.01.01.01	Priemonė: Sudaryti finansines-ekonomines ir organizacines sąlygas kokybiškai teismo veiklai užtikrinti	2674	2673	2439	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1
	1. Iš viso Lietuvos Respublikos valstybės biudžetas	2674	2673	2439	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1
	iš jo: 1.1. bendrojo finansavimo lėšos	2677	2673	2439	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1
	1.2. Europos Sąjungos ir kitos tarptautinės finansinės paramos lėšos	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.3. tikslinės paskirties lėšos ir pajamų įmokos	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
	2. Kiti šaltiniai (Europos Sąjungos finansinė parama projektams įgyvendinti ir kitos teisėtai gautos lėšos)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Iš viso programai finansuoti (1+2)	2674	2673	2439	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1	2577	2576	2375	1

3 lentelė. Programos tikslai, uždaviniai, vertinimo kriterijai ir jų reikšmės

Vertinimo kriterijaus kodas	Tikslų, uždavinių, vertinimo kriterijų pavadinimai ir mato vienetai	Mato vienetai	Vertinimo kriterijų reikšmės				Terminas	Koordinatorius
			2020	2021	2022	2023		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	1 tikslas: Užtikrinti kokybišką ir efektyvią teismo veiklą							
R-01-02-01-01	Teismo priimtų ir neapskųstų sprendimų santykis (išnagrinėjus bylą)	%	82,21	82	82	82	Kasmet	Teismo pirmininkas
R-01-02-01-02	Teismo priimtų sprendimų (išnagrinėjus bylą) stabilumas	%	98,66	99	99	99	Kasmet	Teismo pirmininkas
	1 tikslo 1 uždavinys: Užtikrinti kokybišką ir operatyvų bylų nagrinėjimą, didinti teismo veiklos viešumą ir nuolat gerinti piliečių aptarnavimą							
P-01-02-01-01-01	Išnagrinėtų bylų skaičius	vnt.	9333	9000	9000	9000	Kasmet	Raštinės skyriaus vedėjas
P-01-02-01-01-02	Vidutinis teisėjo darbo krūvis	Etaloninės bylos, vnt.	49,24	45	45	45	Kasmet	Raštinės skyriaus vedėjas
P-01-02-01-01-03	Bylų nagrinėjimo trukmės trumpėjimas (išskyrus bylas, kurių nagrinėjimo terminai apibrėžti įstatymais)	Mėn.	2,7	2,7	2,7	2,7	Kasmet	Raštinės skyriaus vedėjas
R-01-02-01-01-05	Organizuotų visuomenei (įskaitant visuomenės informavimo priemones) renginių ir veiklų skaičius	Vnt.	2	6	6	6	Kasmet	Atstovas ryšiams su žiniasklaida ir visuomene
R-01-02-01-01-06	Asmenų aptarnavimo kokybė	Balais (1-5)	4,49	4,5	4,5	4,5	Kasmet	Raštinės skyriaus vedėjas

IV SKYRIUS

VALSTYBĖS INVESTICIJŲ PROJEKTAI

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 128 straipsniu, Valstybės investicijų programoje numatytų investicijų, skirtų teismams, asignavimų valdytoja yra Nacionalinė teismų administracija, todėl informacija apie investicijų projektus teikiama jos strateginiame veiklos plane.

V SKYRIUS

ŽMOGIŠKIEJI IŠTEKLIAI IR VALDYMO IŠLAIDOS

Lietuvos Respublikos Prezidento 2017 m. gruodžio 4 d. dekretu Nr. 1K-1164 „Dėl Lietuvos Respublikos Prezidento 2017 m. birželio 21 d. dekreto Nr. 1K-1012 „Dėl Lietuvos Respublikos Prezidento 2010 m. spalio 6 d. dekreto Nr. 1K-504 „Dėl Lietuvos Apeliacinio teismo, apygardų teismų ir apygardų administracinių teismų teisėjų skaičiaus“ pakeitimo“ pakeitimo“ nustatytas teisėjų skaičius Teisme yra 23, iš kurių Teismo Kauno rūmuose – 9 teisėjai, Teismo Klaipėdos rūmuose – 5 teisėjai, Teismo Panevėžio rūmuose – 4 teisėjai, Teismo Šiaulių rūmuose – 5 teisėjai. Teismo pirmininko 2018 m. spalio 30 d. įsakymu Nr. V-88 „Dėl Regionų apygardos administracinio teismo struktūros patvirtinimo“ (aktuali įsakymo redakcija patvirtinta Regionų apygardos administracinio teismo pirmininko 2019 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. V-21) patvirtintoje Teismo organizacinėje struktūroje yra 23 teisėjų, 61 valstybės tarnautojo ir 29 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybės.

4 lentelė. Informacija apie institucijos žmogiškuosius išteklius, asignavimus jiems išlaikyti (tūkst. eurų)

Eil. Nr.	Institucijos ar įstaigos pavadinimas	2020 metai						2021 metai						2022 metai						2023 metai											
		Pareigybių skaičius				Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*	Pareigybių skaičius				Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*	Pareigybių skaičius				Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*	Pareigybių skaičius				Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*						
		Iš viso	Darb., dirbantys pagal darbo sutartis	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai			Iš viso	Darb., dirbantys pagal darbo sutartis	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai			Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*	Iš viso	Darb., dirbantys pagal darbo sutartis			iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*			Iš viso	Darb., dirbantys pagal darbo sutartis	iš jų teisėjai	iš jų valstybės tarnautojai	Išlaidos darbo užmokesčiui	Valdymo išlaidos*
1.	Regionų apygardos administracinis teismas	113	29	23	61	2439	-	113	29	23	61	2375	-	113	29	23	61	2375	-	113	29	23	61	2375	-	113	29	23	61	2375	-
Iš viso		113	29	23	61	2439	-	113	29	23	61	2375	-	113	29	23	61	2375	-	113	29	23	61	2375	-	113	29	23	61	2375	-

PASTABA. Valdymo išlaidos skaičiuojamos vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“. Informacija teikiama apie asignavimų valdytojus, kurie nurodyti minėto įsakymo 2 priede. Teismai jame nėra nurodyti.

Teisėjų taryba 2018 m. rugsėjo 28 d. nutarimu Nr. 13P-101-(7.1.2) „Dėl pavyzdinių apylinkių teismų, apygardų teismų ir apygardų administracinių teismų struktūrų aprašymų ir pareigybių sąrašų patvirtinimo“ patvirtino tipinių valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių skaičių apygardos administraciniame teisme. Nutarime numatyta, kad apygardos administraciniame teisme, kuriame nustatytas teisėjų skaičius – 23, numatytos 95 kitų teismo darbuotojų pareigybės, iš kurių 63 valstybės tarnautojų ir 32 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybės.

Šiame nutarime, be kita ko, taip pat numatyta, kad teismo pirmininko patarėjo ir teismo pirmininko padėjėjo (ryšiams su žiniasklaida ir visuomene) pareigybės gali būti steigiamos ir finansuojamos tik išsprendus papildomo finansavimo klausimą arba iš sutaupytų darbo užmokesčio lėšų, o sutaupyti darbo užmokesčio lėšų, atsižvelgus į eilę metų skiriamą darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų nepakankamą finansavimą ir susidariusį didžiulį išiskolinimą, yra neįmanoma. Įvertinus faktinį finansuojamos Raštinės skyriaus patarėjo pareigybės poreikį bei šiai pareigybei priskirtinas funkcijas, Teisme buvo priimtas sprendimas vietoje šios finansuojamos pareigybės 2019 m. kovo mėn. įsteigti vyriausiojo specialisto (darbui su įslaptinta informacija) pareigybę, kuriai priskirtos bylų skirstymo, atstovavimo žiniasklaidai ir visuomenei, įslaptintos informacijos tvarkymo, komunikacijos stiprinimo, renginių organizavimo ir kt. funkcijos. Vis dėlto pažymėtina, kad teismo pirmininko patarėjo ir teismo pirmininko padėjėjo (atstovo ryšiams su žiniasklaida ir visuomene) pareigybių finansavimas Teisme taip pat yra itin aktualus – po teismų reorganizavimo Teismo Kauno rūmuose ženkliai padaugėjo administracinio darbo (Teismo vidinių teisės aktų projektų rengimas, Teismo rūmų darbo organizavimas, atliekamo darbo ir vidinės Teismo tvarkos laikymosi kontrolė, kuri šiuo metu, atsižvelgus į ypatingai didelius atstumus tarp Teismo rūmų, yra apsunkinta, ir kt.), todėl šios pareigybės būtinos tiek išlaikyti, tiek gerinti administracinio darbo kokybę.

Kartu pastebėtina, kad 2018 m. gruodžio mėn. dėl finansavimo trūkumo nei darbo užmokestis darbuotojams, nei socialinio draudimo įmokos valstybinėms institucijoms nebuvo sumokėtos laiku, t. y. mokėjimai atlikti 2019 m. sausio mėn. iš 2019 m. skirtų asignavimų (į 2019 m. persikėlė 87 200 Eur darbo užmokesčio išiskolinimas ir 33 480,86 Eur socialinio draudimo įmokų išiskolinimas). Pabrėžtina, kad pasikeitus mokesetinei sistemai, kuomet socialinio draudimo įmokų mokėjimas nuo 2019 m. sausio 1 d. didžiąja dalimi buvo perkeltas darbuotojams, o darbdavių mokamų socialinių įmokų dydis ir atitinkamai tam skiriami asignavimai sumažinti nuo 30,98 proc. (iki 2018 m. gruodžio 31 d. skirti asignavimai) iki 1,45 proc. (nuo 2019 m. sausio 1 d. skiriami asignavimai), Teismas susidūrė su sunkia finansine situacija, kuomet už 2018 m. gruodžio mėn. darbo užmokestį sumokėjus 2019 m. sausio mėn. iš 2019 m. skirtų asignavimų, teko sumokėti ir socialinio draudimo įmokas, kurių suma už 2018 m. gruodžio mėn. siekė net 33 480,86 Eur. Kadangi 2019 m. sumažėjo darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų suma ir atitinkamai buvo sumažinti tam skiriami asignavimai, Teismas šį išiskolinimą padengė iš Teismui skirtų asignavimų kitoms išlaidoms, o tai turėjo ypatingą įtaką Teismo finansinės situacijos blogėjimui 2019 metais: Teismas neišgalėjo laiku atsiskaityti net už paprasčiausias komunalines paslaugas visų metų eigoje, o 2019 m. IV ketvirčio pradžioje turimų asignavimų nepakako padengti mokėtinų sumų net už 2019 m. III ketvirtį.

Negavus papildomo finansavimo, išiskolinimai tiek darbo užmokesčiui (apie 56 500 Eur) ir socialinio draudimo įmokoms (apie 600 Eur), tiek kitoms išlaidoms (apie 40 000 Eur), atitinkamai persikėlė į 2020 metus; 2020 metais gavus papildomą 4 000 Eur finansavimą po teismų finansavimo perskirstymo metų pabaigoje, 2020 m. gruodžio 31 d. teismo kreditoriniai įsipareigojimai socialinio draudimo ir gyventojų pajamų mokesčio mokėjimui vis tiek siekė daugiau nei 56 000 Eur (socialinio draudimo įmokoms – daugiau nei 37 000 Eur, gyventojų pajamų mokesčio įmokoms – daugiau nei 18 000 Eur), taip pat darbdavio mokamų socialinio draudimo įmokų nesumokėta dalis siekė daugiau nei 1 600 Eur, kreditoriniai įsipareigojimai kitoms išlaidoms siekė apie 29 000 Eur.

Teismų įstatymo 28 straipsnio 1 dalyje numatyta, kad apygardos administraciniame teisme, kuriame yra daugiau kaip dvidešimt teisėjų, gali būti skiriami du pirmininko pavaduotojai. Šiuo metu Teisme yra vienas teismo pirmininko pavaduotojas, tačiau pažymėtina, kad įvykus

atrankai, 2021 metais šiai pareigybei išlaikyti reikės papildomo finansavimo. Taip pat pastebėtina, kad sulaukusiems pensinio amžiaus arba sulaukusiems 65 metų teisėjams jų išėjimo iš darbo metu turi būti išmokamos dviejų mėnesių jų vidutinio atlyginimo dydžio išeitinės išmokos (Teismų įstatymo 101 str. 1 d.); 2021 m. pensinio amžiaus jau bus sulaukę 3 teisėjai, todėl jiems išėjus iš darbo nesulaukus 65 metų, turėtų būti išmokamos išeitinės išmokos; 2022 metais du iš šių teisėjų sulauks ir 65 metų, 2023 metais 65 metų sulauks dar 2 kiti teisėjai, todėl jei jie iš darbo neišeis sulaukę pensinio amžiaus, jiems turės būti išmokėtos išeitinės išmokos dėl įgaliojimų pasibaigimo sulaukus 65 metų tiek 2022 metais, tiek ir 2023 metais (iš viso 4 teisėjams).

Pastebėtina ir tai, kad 2021 m. sausio 1 d. įsigaliojus naujai Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo redakcijai, be kita ko, buvo padidintos A, B ir C lygio pareigybių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų ribos. Įgyvendindamas šio įstatymo nuostatas, Teismas 2021 metais pakartotinai turėjo padidinti Teisme dirbančių A, B ir C lygio pareigybes užimančių darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientus, nes šie nesiekė naujai įsigaliojusioje įstatymo redakcijoje nustatytų minimalių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų dydžių, nors 2021 m. darbo užmokesčiui skirtas papildomas finansavimas nebuvo pakankamas padengti nei iki 2020 m. gruodžio 31 d. darbo užmokesčiui ir socialinio draudimo įmokoms mokėti susidariusį kreditorinį įsipareigojimą, nei tinkamai įgyvendinti įstatymų reikalavimus dėl minimalių pareiginės algos pastoviosios dalies koeficientų ribų didinimo, stažo valstybės tarnybai ar profesinio darbo patirties įgijimo ir kt.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisėjų atlyginimų ir Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymais, teisėjams ir valstybės tarnautojams turi būti mokami priedai už išstarnautus Lietuvos valstybei metus, kurie dėl ilgų išstarnautų metų nuolat didėja. Be to, tiek valstybės tarnautojų, tiek darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbinė veikla kasmet yra vertinama. Teisme patvirtinti 27 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, etatai (29 pareigybės), iš jų 5 pareigybės (3,5 etato), kurios priskiriamos D lygiui (darbininkai), todėl šioms pareigybėms pareiginės algos kintamoji dalis nenustatoma. Vis dėlto didžioji dalis Teismo raštinės, archyvo, informacinių technologijų specialistų, kvalifikuotų darbuotojų Teisme dirba daug ir kokybiškai, todėl didžiosios daugumos specialistų veikla gali būti vertinama tik labai gerai arba gerai, o tai reiškia, kad kintamosios dalies skyrimas jiems priklauso pagal įstatymą, be to, atsižvelgiant į mažus Teismo darbuotojų atlyginimus toks įvertinimas jiems yra labai svarbus. Dalis valstybės tarnautojų taip pat galėtų būti įvertinta labai gerai ir paskatinta tiek finansiškai (pvz., nustatant didesnę pareiginės algos koeficientą), tiek ne finansiškai (pvz., suteikiant vardinę padėką ar skiriant papildomas poilsio dienas), tačiau finansinis paskatinimas valstybės tarnautojams taip pat labai svarbus. Atsižvelgiant į bendrą Teismo darbo užmokesčio fondo trūkumą, kai metų pabaigoje neišmokami atlyginimai, Teismui bet koks koeficientų ar priedų už stažą Lietuvos valstybei privalomas padidinimas iš Teismo vidinių resursų negalimas, nes tik dar labiau pablogintų situaciją. Atsižvelgus į tai, kas išdėstyta aukščiau, Teismui reikalingas papildomų asignavimų skyrimas darbo užmokesčiui ir socialinio draudimo įmokoms.

VI SKYRIUS

VEIKLOS EFEKTYVUMO DIDINIMO KRYPTYS

Teismas yra Lietuvos Respublikos teismų sistemos dalis. Lietuvos Respublikos teismų įstatymo 113 straipsnyje įtvirtinta, kad teismų savivalda – teisėjų ir teismų teisė ir reali galia pagal Lietuvos Respublikos Konstituciją ir kitus įstatymus laisvai ir savarankiškai, savo atsakomybe spręsti teismų veiklos klausimus. Atsižvelgiant į tai, sisteminius sprendimus dėl teismų veiklos efektyvumo didinimo bendrosios veiklos srityse (turto valdymo, informacinių technologijų valdymo, finansų valdymo ir apskaitos, personalo valdymo, viešųjų pirkimų, teisės, dokumentų valdymo ir administravimo ir (arba) kitose bendrosios veiklos srityse) inicijuoja ir priima teismų

savivaldos institucijos, o ne konkretus teismas atskirai. Teismas suplanuoja jų įgyvendinimą Teisme bei papildomai ieško efektyvumo didinimo priemonių Teismo viduje.
Teisme 2021–2023 m. sisteminiai pokyčiai nėra numatyti.
